



ARGOMENTI SEMINARIO

25 OTTOBRE 2018 – Aggiornamento - MARCO ESPOSITO - NATALINIFRANCESCO- NAPOLI

Le novità del Decreto Dignità
Il contratto termine
La somministrazione
Le prestazioni occasionali
La nuova Indennità risarcitoria

13 NOVEMBRE 2018 - La privacy per gli studi professionali – STEFANO BACCHIOCCHI– MARILU' FRAGALA' - FONDAZIONE NAZIONALE DEI COMMERCIALISTI - ROMA

Introduzione alla normativa
Le sanzioni
Adempimenti per gli studi professionali
Adempimenti per i clienti degli studi
Chi è il D.P.O.
Casi pratici
Le opportunità
Illustrazione di modulistica standard

18 DICEMBRE 2018 - Lavoratori italiani all'estero –ROSA MARIA MORRONE – FRANCESCO DELLI FALCONI –TORINO

Le variabili connesse alla movimentazione internazionale dei lavoratori
Gli aspetti contrattuali
Profili di fiscalità italiana ed internazionale e meccanismi per evitare fenomeni di doppia imposizione
La normativa internazionale di sicurezza sociale:
Regolamenti Comunitari/Accordi e Convenzioni bilaterali

- *La normativa comunitaria* (Regolamenti (CE) n. 883/2004 e n. 987/2009)
 - ✓ Disposizioni in materia di legislazione applicabile
 - Distacco
 - Esercizio di attività in più Stati
 - Proroga del distacco/Accordi in deroga
 - Il certificato di legislazione applicabile (documento portatile A1)
 - Adempimenti del datore di lavoro/lavoratore
 - Iter procedurale per la richiesta del documento Portatile A1 con riferimento alle diverse situazioni del lavoratore
- *Accordi e Convenzioni bilaterali di sicurezza sociale*
 - ✓ I Paesi extra UE convenzionati con l'Italia
 - ✓ Disposizioni in materia di legislazione applicabile
 - Distacco e proroga del distacco
 - I formulari che certificano il distacco e la proroga del distacco
 - Adempimenti del datore di lavoro/lavoratore
 - Iter procedurale per la richiesta dei formulari di distacco /proroga del distacco/accordi in deroga



24 GENNAIO 2019 - Welfare aziendale – NATALINI FRANCESCO - REGGIO CALABRIA

Welfare come benessere aziendale

Welfare volontario, negoziale e da regolamento aziendale

Le tipologie di Benefit permessi dall'art.51 del TUIR

Il welfare alternativo ai Premi di risultato detassati

21 FEBBRAIO 2019 - Il lavoro nello spettacolo e nello sport – MAURIZIO FALCIONI - CREMONA

Il rapporto di lavoro

- nello sport dilettantistico (prestazioni sportive-collaborazioni sportive e non – collaborazioni amministrativo gestionali) criticità e certezze

- nello sport professionistico

- nello spettacolo (lavoratori dipendenti e autonomi).

22 MARZO 2019 – Rappresentanza sindacale e contratti di secondo livello - PIERLUIGI RAUSEI – ASCOLI PICENO

La rappresentanza sindacale e il CCNL leader

I livelli contrattuali collettivi

I contratti collettivi di prossimità

La contrattazione collettiva di secondo livello come strumento di regolazione per produttività, competitività e welfare

16 APRILE 2019 - Provvedimenti e licenziamenti disciplinari EVANGELISTA BASILE – VERONA

Introduzione: l'art. 7, L. 300 del 1970 e il potere di controllo e disciplinare del datore di lavoro;

La contestazione disciplinare (caratteristiche e ruolo del CCNL);

Le sanzioni conservative (modalità impugnazioni sanzioni);

Il licenziamento per giusta causa;

Il licenziamento per giustificato motivo soggettivo;

I regimi di tutela applicabili anche alla luce delle modifiche introdotte dal c.d. decreto dignità;

La giurisprudenza: a) la proporzionalità del licenziamento b) la reintegra del lavoratore e il "fatto materiale" contestato;

Conclusioni.

23 MAGGIO 2019 – Licenziamenti per G.M.O. e Collettivi –EVANGELISTA BASILE - CATANIA

Il licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo

Effettività dei motivi

Nesso di causalità tra causale e posizione soppressa

Obbligo di repechage

Criteri di scelta (una questione dibattuta)

Obblighi formali e procedurali: consigli per una corretta stesura di una lettera di licenziamento per gmo

Le tutele applicabili: tutela reale e obbligatoria per i vecchi assunti; tutele crescenti per gli assunti dopo il 7 marzo 2015

L'impatto della recente sentenza della Corte Costituzionale sulle tutele crescenti

Licenziamenti collettivi

Nozione ontologica o meramente dimensionale del licenziamento collettivo

Ambito di applicazione e scelte datoriali

Avvio della procedura ex legge n. 223 del 1991

Fase sindacale ed esame congiunto



Consiglio Nazionale
dei Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili

Fase amministrativa

Criteri di scelta negoziati e di legge

Comunicazione finale di licenziamento e modalità di applicazione dei criteri di scelta

Tutele dei lavoratori nei licenziamenti collettivi

20 GIUGNO 2019 – Rinunce Transazioni e indennità risarcitorie – MARIA ROSA GHEIDO - RIMINI

Aspetti lavoristici e fiscali